

بسمه تعالی

موضوع: تدوین سند توسعه کار آفرینی صنعت نفت

۱- تشریح نقش مدیریت:

زنجیره صنایع بالادستی در صنعت نفت یک قسمت از زنجیره ارزش نفت محسوب می‌گردد. بخش اکتشاف نفت از اولین حلقه‌های بالادستی می‌باشد که با توسعه، تولید و اتمام پتانسیل‌های اکتشافی اتمام می‌یابد. نقش مدیریت اکتشاف در شناسایی و ایجاد دارائی‌های نفتی در این سیکل ارزشی بسیار پراهمیت، اساسی و شامل سه مرحله مدیریتی مشخص پس از بررسیها و مطالعات مقدماتی اولیه در حوضه‌های رسوبی و سیاست‌گذاریها در اولویت‌بندی اکتشاف مناطق و میادین واجد پتانسیل هیدروکربنی است که به این مرحله پی‌جویی مقدماتی یعنی مرحله‌ای پیش از اکتشاف می‌گویند.

۱-۱- طراحی و برنامه‌ریزی فعالیتهای اکتشافی در مناطق امکان‌سنجی شده و واجد پتانسیل احتمالی هیدروکربنی (شامل زمین‌شناسی، ژئوشیمی، ژئوفیزیک، حفاری، آزمایش چاهها و ...)

۱-۲- مدیریت در اجرای مطالعات و عملیات اکتشافی (بصورت اجرای درون‌سازمانی و یا استفاده از خدمات شخص ثالث) با انجام مناقصات داخلی و خارجی و گاهی جذب سرمایه به جهت اجرای مطالعات اکتشافی در بلوکهای ریسک‌دار.

۱-۳- تکمیل گزارشات نهائی از اکتشاف میادین نفت و گاز بصورت محاسبه و تخمین حجم مخازن هیدروکربنی اکتشاف شده، نوع هیدروکربن و مدلسازی سه بعدی از هندسه و توزیع هیدروکربن در ساختمانهای اکتشافی و توصیه‌هایی جهت راهبردهای توسعه‌ای میدان برای انتقال دارایی فوق به بخش تولید و مراحل بعدی زنجیره ارزش نفت، جمع‌آوری داده‌های اکتشافی اعم از نقشه‌ها، داده‌های رقومی، داده‌های حاصل از آزمایشات مختلف روی سنگ مخزن و سیال مخزن هیدروکربنی و اطلاعات زیرزمینی و هندسی نفت در یک پایگاه داده‌های حفاظت شده از دیگر مدیریت‌های اصولی مدیریت اکتشاف می‌باشد. بنابر این فعالیتهای اکتشافی از بیش از یکصد سال پیش آغاز شد و پس از تشکیل شرکت ملی نفت ایران نیز مدیریت اکتشاف با سابقه‌ای حدود ۶۰ سال تا به حال در حلقه ارزشی صنایع بالادستی با شناسایی ذخائری در حدود ۲۸ تریلیون متر مکعب گاز طبیعی و حدود ۱۴۰ میلیارد بشکه نفت توانسته است سهم بسزائی در شناسایی ارزیابی و تخمین پتانسیل‌های هیدروکربنی نهفته در زمین در کشور را داشته باشد.

۲- شناسائی موقعیت فعلی و آمادگی سازمانی موجود در زمینه توسعه کارآفرینی:

۲-۱- آموزش کارشناسان تازه استخدام و یا دانشجویان کارآموز از دانشگاهها در خصوص فعالیت‌های اکتشافی بصورت نظری و عملیاتی که نهایتاً منجر به افزایش مهارت‌های آنان برای خدمات در بخش‌های زیر مجموعه شرکت نفت می‌گردد.

۲-۲- حمایت از پروژه‌های پژوهشی دانشگاهی و شرکتی بمنظور کاربرد نتایج پژوهشی و تحقیقاتی در بخش خصوصی و تولید کار و اشتغال حاصل از نتایج فوق

۲-۳- شناسائی پتانسیل‌های هیدروکربنی و تحویل آن به بخش‌های توسعه‌ای و تولیدی که منجر به اشتغال زائی در بخش‌های خصوصی و دولتی می‌گردد.

۲-۴- جذب سرمایه‌گذاران خارجی و مدیریت عملیات اکتشافی آنها در کشور که خود به جذب کارشناسان داخلی و خارجی و اشتغال در مناطق فوق می‌گردد.

۲-۵- جذب افراد محلی بعنوان کارگزاران ساده در برخی پروژه‌های اکتشافی در مناطق محروم و اشتغال موقت آنها

به هر حال این سازمان برای آموزش و تربیت کارشناسان ماهر و کارآفرینی برای شرکت‌های خصوصی که می‌خواهند در این زمینه فعالیت داشته باشند با توجه به امکاناتی که دارد همکاری می‌نماید.

۳- ارائه تجهیز و تحلیل در خصوص نوع تغییرات در مدیریت سازمان:

هر گونه تغییر در هر سازمانی مستلزم روشن شدن خط مشی کلی سازمان در زمان‌های مشخص و در رویارویی با عوامل داخلی و خارجی است که بصورت مانع و یا بر عکس تسهیل کننده امور سازمانی و مسئولیت‌های محوله به سازمان‌اند.

مدیریت اکتشاف در راستای مسئولیت واگذار شده یعنی شناسائی و کشف منابع هیدروکربنی در داخل کشور در حداقل زمان ممکن و حداکثر میزان ممکن تا به حال با اتخاذ سیاست‌های موثری چون سازمان دهی پیشرفته، تجهیزات پیشرفته، بکارگیری فن‌آوری‌های نوین، ایجاد پایگاه‌ها، استفاده از پیمانکاران مجرب، تربیت و آموزش نیروهای کارآموده و بهره‌وری از نظام جامع مدیریت کیفیت توانسته است دست‌آوردهای بزرگی را بخصوص در دهه جاری به شرکت ملی نفت ایران عرضه کند. بدیهی است تغییر،

یک عامل مستمر و مفید در هر سازمانی برای رسیدن به ایده کمال گرائی است. در این خصوص موانعی که سر راه سازمان برای توسعه و تغییر مفید قرار دارند که اولویت بندی آن بدین شرح می‌باشد.

۳-۱- توسعه فعالیت‌های مدیریت اکتشاف تا مرحله توصیف و تهیه برنامه توسعه میدان که می‌تواند در صیانت از مخازن موثرتر و مدیریت مخازن بصورت هوشمند به جهت بهره‌وری بالاتر اعمال نمائیم.

۳-۲- اعمال مدیریت عملکرد در زیر مجموعه‌ها و ایجاد نظام سیستم محور به جای نظام مشخص محوری در اداره امور کارشناسی

۳-۳- رسیدگی به وضعیت نیروی انسانی مجرب و کارآمد و نگاهداشت نیروی انسانی نخبه

۳-۴- ارائه یک سیستم کامل و جامع در نظام تصمیم‌گیری و مدیریتی سازمان به جهت کاهش احتمال خطا در مسائل کارشناسی و افزایش بهره‌وری سازمانی

۳-۵- تغییرات اساسی در قوانین و دستورالعمل‌های نظام مناقصات و استفاده بهینه از شرکت‌های مجرب داخلی، تربیت و ایجاد زیر ساخت‌های مهندسی اکتشاف در داخل کشور در بخش خصوصی.

۳-۶- ایجاد زمینه در انتشار علوم و دستاوردهای اکتشافی در مجامع بین‌المللی و دانشگاهها و ارتباط بیشتر صنعت با دانشگاه با تعریف پروژه‌های مطالعاتی پژوهشی مشترک

۳-۷- ترویج نظام هوشمند و پویا با نظارت موثر در پیشرفت و به روز رسانی دانش نیروی انسانی و ایجاد محیط امن برای پرورش پتانسیل‌هایی که زمینه لازم برای پذیرش مسئولیت را دارند. در این ارتباط بین مدیران ارشد قدیمی و جوانان امروز در بخش بالادستی فاصله زیادی افتاده است یک نظام هوشمند و پویا فاصله مدیران ارشد و میانی را کم و کمتر می‌کند بطوریکه عملکرد سازمانها دچار وقفه و خدای ناکرده سخته نشود.

۳-۸- آموزش هدفمند، اصولی و سیستماتیک برای افراد سازمان در جهت ارتقاء آنها.