

بایرگزاری چهاردهمین همایش بین المللی نفت و گاز در موسسه مطالعات انرژی اتفاق می افتد:

# فرصت مناسب جهانی، پیش روی نیروی انسانی صنعت نفت ایران

چهاردهمین همایش بین المللی نفت و گاز با رویکرد مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست‌ها و بهترین تجربی‌های داخلی و خارجی برگزار می‌شود. دستیابی به اهداف ترسیم شده در سند چشم‌انداز ۲۰ ساله نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و تحقق نقش مهم صنعت نفت در مجموعه فعالیت‌های علمی، اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و بین المللی کشور مستلزم گسترش مطالعه و پژوهش‌های کاربردی در جهت حل مشکلات و کمک به تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری مدیران عالی صنعت نفت و کشور است. در این خصوص توجه به مطالعات و پژوهش‌های مرتبط با اقتصاد انرژی، مدیریت و منابع

انسانی، مدیریت راهبردی و موضوعات راهبردی فن آوری در سطح کلان صنعت نفت نیازی ضروری و راهی میان‌بر و قابل اطمینان برای تحقق اهداف میان و بلندمدت است. در وزارت نفت، موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی باسختی‌هایی به نیازهای مطالعاتی و پژوهشی در زمینه اقتصاد انرژی و به ویژه نفت و گاز را بر عهده دارد. یکی از راهکارهای این موسسه در انجام وظایف محوله، برگزاری ۳ همایش سالانه و ۱۳ همایش غیر سالانه است. چهاردهمین همایش این موسسه با عنوان «مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست‌ها و بهترین تجربی‌ها» ۲۸ دی ماه سال جاری برگزار خواهد شد.



این همایش ۴ شرکت Shell، KBC، پتروپارس و فلات قاره هستند. این همایش ۲۳ حامی رسانه‌های داخلی و خارجی نیز دارد و ۲۱ خبرگزاری در پوشش اخبار همایش همکاری می‌کنند. پیش‌بینی حضور ۱۲۰۰ شرکت‌کننده برای این همایش دور از انتظار نیست. همچنین قرار است ۹ شرکت از جمله شرکت ملی نفت ایران، شرکت نفت فلات قاره، شرکت پتروپارس، کی‌بی‌سی، گالف ریزرز و دی‌بی و شرکت‌های حامی در حاشیه این همایش غرفه داشته باشند. سخنرانان احتمالی این همایش دکتر مسعود میرکاظمی وزیر نفت ایران، نمایندگان مردم در مجلس شورای اسلامی، دکتر تون نو هالست، دبیر کل آی ای افه، از کشور عربستان، آقای نامیک کاماریک؛ مشاور ارشد از کشور مالزی، آقای بان الینگتون از شرکت کی‌بی‌سی، از کشور انگلیس، آقای هی ساویو تاندا از شرکت جی سی سی پی از ژاپن، آقای آشینو مدیر دفتر آژانس همکاری‌های بین‌المللی ژاپن (جاپکا) در ایران، خانم راندا از مدیران ارشد شرکت IFP و تعدادی از مدیران ارشد صنعت نفت و جمعی از اساتید برجسته دانشگاه‌های مختلف کشور خواهند بود.

وزارت نفت، هم‌زمان با تشکیل کمیته‌های راهبردی و اجرایی؛ کمیته علمی این همایش نیز متشکل از اساتید دانشگاه‌ها در زمینه مدیریت منابع انسانی و مسوولان منابع انسانی ۴ شرکت اصلی وزارت نفت تشکیل شد و پس از تهیه کردن محورهای علمی؛ فراخوان همایش در اوایل مردادماه ۱۳۸۸ برای تمامی دانشگاه‌های برتر و بخش‌های مختلف وزارت نفت ارسال شد. بر این اساس تا پایان مهلت تمدید شده ارسال اصل مقالات (۱۳۸۸/۰۸/۲۰) بیش از ۱۵۰ چکیده مقاله از داخل و خارج از کشور به همایش واصل و ثبت شد. در مرحله بعد، تمام مقالات از سوی کمیته علمی برای داوران همایش ارسال و توسط داوران دانشگاهی و صنعتی بررسی شد. پس از ارائه گزارش به کمیته علمی و بررسی نهایی در این کمیته تعداد ۱۸۲ اصل مقاله مرتبط با همایش مورد تایید واقع شد و از میان آن‌ها مقالات برتر برای ارائه شفاهی، ذخیره و ارائه پوستر بر حسب امتیازات داوری مشخص شد. از این میان ۵۰ مقاله پذیرفته و ۲۶ مورد آن‌ها جهت ارائه، ۱۴ مقاله در بخش پوستر و مابقی مقاله‌ها جهت درج در کتابچه خلاصه مقالات همایش در نظر گرفته شد. حامیان مالی

**برگزاری کارگاه‌های آموزشی**  
کمیته علمی همایش در کنار این همایش یک روزه، ۴ کارگاه‌های علمی-آموزشی را نیز در نظر گرفته که هدف از برگزاری آن‌ها گسترش یافته‌های تجربی و علمی کارشناسان و پژوهشگران در حوزه مدیریت منابع انسانی صنعت نفت است. کمیته علمی تلاش می‌کند تا با شناسایی کامل مسائل و چالش‌های پیش روی منابع انسانی در صنعت نفت، از سوی برنامه‌ریزی جامع و برگزاری این کارگاه‌های آموزشی در جهت ارائه بهترین تجربه‌ها در این حوزه برای مخاطبین اصلی خود که مدیران و کارشناسان صنعت نفت می‌باشد گامی مؤثر بردارد. این کارگاه‌ها با موضوعات برنامه استراتژیک در حوزه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران، سیستم جامع نیروی انسانی در شرکت Statoil، The Future of the Process در Control Operator، Developing and Implementing HR Competence for Oil & Gas و Petchem Industry پیش‌بینی شده‌اند.

**روند اجرایی همایش**  
تحقق توسعه در کشورها، مستلزم برنامه‌ریزی وسیعی است تا تمامی منابع به خصوص منابع انسانی را به کار گرفته و با مدیریت صحیح و استفاده بهینه از آن‌ها حداکثر ارزش افزوده را در سطح ملی ایجاد کند. طبق گزارش کمیته علمی همایش، پس از موافقت با برگزاری همایش از سوی مقام محترم عالی

همچنین رعایت کامل اصل شایسته‌سالاری، طی سال‌های گذشته با جذب و استخدام فارغ‌التحصیلان ممتاز دانشگاه‌های برتر کشور، به وجود آمده بود. پیگیری طرح‌های ویژه‌ای مانند طرح پرورش مدیران صنعت نفت، پیگیری و اصلاح طرح جذب نخبگان دانشگاه‌های برتر کشور، طرح استانداردسازی آموزش دیپلوماستخدام، طرح تربیت مدیران جوان صنعت نفت، طرح تدوین سند توسعه منابع انسانی صنعت نفت، طرح مدیریت دانش و مستندسازی تجربیات مدیران صنعت نفت و... در حال ترمیم است و انتظاری رفت در جهت تحقق اهداف برنامه‌های چهارم و پنجم صنعت نفت و سند چشم‌انداز نظام سیاست به زیر ساخت‌های استراتژیک سازمانی و مدیریت منابع انسانی در جهت تحقق چابکی سازمانی و کارایی و اثربخشی اولویت دهند و آن را فراهم سازند تا توجه به اهمیت موضوع فوق و برای معرفی طرح‌ها و دستاوردهای ملی و تجارب بین‌المللی موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی همایش بین‌المللی

**پیام رئیس همایش**  
صنعت نفت با سابقه طولانی در میهن اسلامی ایران و پویایی این صنعت به خصوص در دوران ۳۰ سال پس از انقلاب اسلامی محور توسعه کشور بوده و حداقل برای بازه زمانی تحقق چشم‌انداز ۲۰ ساله کشور جایگاه برتر خود را حفظ خواهد کرد. تداوم و استمرار این پویایی در گرو پویایی منابع انسانی و همسویی با تحولات ملی، منطقه‌ای و جهانی و تلاش برای فن آوری‌ها و استراتژی‌های نوین است. مباحث استراتژیک مربوط به توسعه مدیریت منابع انسانی در وزارت نفت چندین سال است که مدیران ارشد و نخبگان صنعت نفت همواره به عنوان چالش بحران‌زاد سال‌های آتی برای صنعت نفت مورد توجه قرار گرفته است. هر چند مردم جمعیتی ناهمگون بدنه کارشناسی و مدیریتی وزارت نفت که در نتیجه عدم توجه کافی به جذب و تربیت نیروی انسانی متخصص در دهه‌های گذشته و

امروزه تحقق توسعه در کشورها، مستلزم برنامه‌ریزی وسیعی است تا تمامی منابع به خصوص منابع انسانی را به کار گرفته و با مدیریت صحیح و استفاده بهینه از آن‌ها حداکثر ارزش افزوده را در سطح ملی ایجاد نماید. رشد پویای صنعت عظیم نفت در میهن اسلامی ایران به خصوص در دوران ۳۰ سال پس از انقلاب اسلامی؛ دانش‌ها، مهارت‌ها، تجربیات و نوآوری‌های بی‌شماری را در زمینه مدیریت منابع انسانی به ارمان آورده که استفاده صحیح و به موقع از آن‌ها موجب حرکت و تعالی صنعت نفت؛ در جهت تحقق اهداف سند چشم‌انداز ۲۰ ساله کشور و نیز سند چشم‌انداز صنعت نفت خواهد شد. از طرف دیگر رقابت در عرصه جهانی با رقبا ی منطقه‌ای و بین‌المللی و نیز ارتقای جایگاه صنعت نفت در کشور، نیازمند توجه جدی به سرمایه‌های انسانی است. از این رو، صنعت نفت برای پاسخگویی به مسائل پیش‌رو و چالش‌های آتی در حوزه منابع انسانی، اقدام به تعریف و اجرای طرح‌ها و پروژه‌های متعددی کرده؛ اما به دلیل وسعت صنعت نفت و ماهیت عملیاتی نسبتاً متفاوت شرکت‌های زیر مجموعه آن، تاکنون یافته‌ها و دستاوردهای این حوزه به طور کامل اشتراک‌گذاری در دانش‌های کسب شده (Knowledge Sharing) فراهم نشده است. به همین منظور موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی همایش بین‌المللی «مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت؛ سیاست‌ها و بهترین تجربه‌ها» را با هدف تسهیم دستاوردهای تجربی بهترین تجربه‌ها، شناسایی نقاط ضعف و قوت این حوزه برای مسوولان و متخصصان منابع انسانی صنعت نفت و با رویکرد علمی کاربردی از طریق فراخوان مقالات و نیز دعوت از متخصصان و مدیران درون صنعت نفت و خارج از آن برای ارائه بهترین تجربه‌های خود در قالب مقاله‌های علمی در سطوح ملی و بین‌المللی در ۲۸ دی ماه سال جاری و در سالن همایش‌های صدا و سیما جمهوری اسلامی برگزار می‌کند. محورهای این همایش در سیاستگذاری مدیریت منابع انسانی، برنامه‌ریزی مدیریت منابع انسانی و کارکرد مدیران منابع انسانی در صنعت نفت و خاستگاه شده و مخاطبان عمده این همایش مدیران و کارشناسان منابع انسانی در شرکت‌های فعال صنعت نفت، مشاوران مدیریت و منابع انسانی، بخش‌های پژوهشی صنعت نفت، مدیران منابع انسانی سازمان‌های دولتی و شرکت‌های خصوصی، صاحب‌نظران مدیریت منابع انسانی، انجمن‌های علمی-تخصصی مرتبط و اعضای هیات علمی و دانشجویان دانشکده‌های مدیریت هستند.

در بخش سیاستگذاری مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، سیر تحول مدل‌ها و رویکرد مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت ایران و جهان، نیازها، کارکردها و فرصت‌های آینده، آسیب‌شناسی ارزش‌ها، اهداف و استراتژی‌ها و تاثیر خصوصی‌سازی و تفکر بنگاهداری بر منابع انسانی بررسی می‌شود. فرایند توسعه قابلیت‌های منابع انسانی شامل رهبری، فرهنگ، ساختار سازمانی و شایستگی‌ها از موضوعاتی است که در این همایش به آن پرداخته می‌شود. همچنین آینده‌نگری کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت منابع انسانی در صنعت نفت، آسیب‌شناسی نظام جامع منابع انسانی، مدیریت و رهبری و شیوه‌های پرورش مدیران آینده، تاثیر قوانین دولتی بر کارآمدی منابع انسانی، طراحی مدل مطلوب برای مدیریت استعدادها و مسائل مربوط به زنان کارمند از موضوعاتی است که در سر فصل

هدف برگزاری: در این همایش سعی بر آن بود که مشارکت فی‌مابین شرکت‌های بین‌المللی و ملی و وزارت سازمان‌های منطقه مورد بررسی قرار گیرد تا مزایا و معایب همگرایی جهانی نمایان شود.  
**یازدهمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۵ (دسامبر ۲۰۰۶)**  
**عنوان: تحولات اخیر در نفت و گاز جهان؛ چالش‌ها و فرصت‌ها**  
هدف برگزاری: در این همایش تحولات ساختاری در بازار جهانی نفت خام و تداوم قیمت‌ها و تاثیر عوامل مختلف از جمله کافی نبودن میزان سرمایه‌گذاری در توسعه ظرفیت‌های نفت و گاز، به ویژه در کشورهای عضو اوپک و منطقه خاورمیانه، رشد فرایند تقاضای کشورهای در حال توسعه و توسعه یافته جدید در کنار بحران‌های سیاسی-نظامی بین‌المللی مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت تا تصمیمات نوین جهت مقابله با این مشکلات بررسی شود.

هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش آشنایی گسترده‌تر با در ارتباط با جهانی شدن و به ویژه از دیدگاه صنایع نفت و گاز در منطقه خاورمیانه و بررسی آخرین وضعیت سرمایه‌گذاری در صنعت نفت و گاز ایران بود. این در حالی است که برای اولین بار در منطقه خاورمیانه، جهانی شدن و تاثیر آن بر صنایع نفت و گاز این منطقه، به عنوان موضوع یک همایش مطرح شده است.  
**هشتمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۲ (دسامبر ۲۰۰۳)**  
**عنوان: امنیت انرژی و چالش‌های نوین**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش، آشنایی گسترده‌تر با نظریاتی است که در ارتباط با امنیت انرژی مطرح بوده و همچنین آشنا ساختن شرکت‌کنندگان در این همایش با وضعیت فعالیت‌ها و سرمایه‌گذاری‌های پیش‌بینی شده در دست انجام در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی.

هدف برگزاری: در این همایش هدف از برگزاری این همایش، رشد و توسعه همکاری‌های چند جانبه در منطقه دریای خزر بوده است. به طوری که کشورهای منطقه بتوانند از نزدیک چالش‌ها و فرصت‌های نوین ایجاد شده را بحث و بررسی کرده، راهکارهای مناسبی ارائه کنند.  
**دومین همایش موسسه، سال ۱۳۷۵ (فوریه ۱۹۹۷)**  
**عنوان: کنفرانس و نمايشگاه بين المللي گاز**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش، رشد و توسعه همکاری‌های چند جانبه در منطقه دریای خزر بوده است. به طوری که کشورهای منطقه بتوانند از نزدیک چالش‌ها و فرصت‌های نوین ایجاد شده را بحث و بررسی کرده، راهکارهای مناسبی ارائه کنند.

هدف برگزاری: در این همایش، هدف اصلی، بررسی موانع و مشکلات سرمایه‌گذاری در منطقه مورد بحث بود که طی آن، فرصت‌های نوین و تحولات زمان و تاثیر آن بر اقتصاد سرمایه‌گذاری منطقه از دیدگاه صاحب‌نظران حوزه نیز بررسی و مورد تبادل نظر قرار گرفت.  
**دهمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۴ (دسامبر ۲۰۰۵)**  
**عنوان: الگوهای جدید انرژی و همگرایی جهانی**

**تاریخچه همایش‌های برگزار شده از سوی موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی**  
و تا آن‌دهای به اهداف مورد نظر نائل شده بود.  
**هفتمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۱ (دسامبر ۲۰۰۲)**  
**عنوان: جهانی شدن و آثار آن بر نفت و گاز خاورمیانه**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش آشنایی گسترده‌تر با نظراتی که در ارتباط با جهانی شدن و به ویژه از دیدگاه صنایع نفت و گاز در منطقه خاورمیانه و بررسی آخرین وضعیت سرمایه‌گذاری در صنعت نفت و گاز ایران بود. این در حالی است که برای اولین بار در منطقه خاورمیانه، جهانی شدن و تاثیر آن بر صنایع نفت و گاز این منطقه، به عنوان موضوع یک همایش مطرح شده است.  
**ششمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۲ (دسامبر ۲۰۰۳)**  
**عنوان: امنیت انرژی و چالش‌های نوین**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش، آشنایی گسترده‌تر با نظراتی است که در ارتباط با امنیت انرژی مطرح بوده و همچنین آشنا ساختن شرکت‌کنندگان در این همایش با وضعیت فعالیت‌ها و سرمایه‌گذاری‌های پیش‌بینی شده در دست انجام در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی.  
**نهمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۳ (دسامبر ۲۰۰۴)**  
**عنوان: چشم‌انداز سرمایه‌گذاری در نفت و گاز ایران و خاورمیانه**  
هدف برگزاری: در این همایش، هدف اصلی، بررسی موانع و مشکلات سرمایه‌گذاری در منطقه مورد بحث بود که طی آن، فرصت‌های نوین و تحولات زمان و تاثیر آن بر اقتصاد سرمایه‌گذاری منطقه از دیدگاه صاحب‌نظران حوزه نیز بررسی و مورد تبادل نظر قرار گرفت.  
**دهمین همایش موسسه، سال ۱۳۸۴ (دسامبر ۲۰۰۵)**  
**عنوان: الگوهای جدید انرژی و همگرایی جهانی**

نظریه به اینکه برگزاری همایش‌ها در موسسه اعم از ملی و بین‌المللی، سالانه و غیر سالانه ضرورت دارد، بررسی ابعاد محتوایی، دستاوردها و هزینه‌های آن در دوره‌های مختلف دستاوردهای قابل توجهی در بر خواهد داشت.  
**همایش‌های غیر سالانه:**  
**۱. «همایش نفت، گاز و پتروشیمی ایرانی»، تیرماه ۱۳۷۹ / ژوئیه ۲۰۰۰**  
هدف برگزاری: بررسی و بیان فرصت‌های بازار نفت، گاز و پتروشیمی ایران جهت جذب سرمایه‌گذاری خارجی.  
**۲. «همایش تخصصی حداکثرسازی درآمد نفت ایران (سهام در بازار قیمت نفت)»، مهرماه ۱۳۸۲ / اکتبر ۲۰۰۳**  
هدف برگزاری: بررسی سهم ایران در بازار قیمت نفت و چالش‌ها و فرصت‌های پیش‌رو.  
**۳. «همایش فرصت‌ها و چالش‌های الحاقی ایران به پیمان منشور انرژی (ECT)»، اسفندماه ۱۳۸۲ / فوریه ۲۰۰۴**  
هدف برگزاری: بررسی راه‌ها و مراحل پیوستن ایران به پیمان منشور انرژی و مزایای آن.  
**همایش‌های سالانه:**  
**اولین همایش موسسه، سال ۱۳۷۴ (دسامبر ۱۹۹۵)**  
**عنوان: چشم‌انداز نفت و گاز دریای خزر**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش، رشد و توسعه همکاری‌های چند جانبه در منطقه دریای خزر بوده است. به طوری که کشورهای منطقه بتوانند از نزدیک چالش‌ها و فرصت‌های نوین ایجاد شده را بحث و بررسی کرده، راهکارهای مناسبی ارائه کنند.  
**دومین همایش موسسه، سال ۱۳۷۵ (فوریه ۱۹۹۷)**  
**عنوان: کنفرانس و نمايشگاه بين المللي گاز**  
هدف برگزاری: هدف از برگزاری این همایش، رشد و توسعه همکاری‌های چند جانبه در منطقه دریای خزر بوده است. به طوری که کشورهای منطقه بتوانند از نزدیک چالش‌ها و فرصت‌های نوین ایجاد شده را بحث و بررسی کرده، راهکارهای مناسبی ارائه کنند.

صنعت نفت با سابقه طولانی در میهن اسلامی ایران و پویایی این صنعت به خصوص در دوران ۳۰ سال پس از انقلاب اسلامی محور توسعه کشور بوده و حداقل برای بازه زمانی تحقق چشم‌انداز ۲۰ ساله کشور جایگاه برتر خود را حفظ خواهد کرد. تداوم و استمرار این پویایی در گرو پویایی منابع انسانی و همسویی با تحولات ملی، منطقه‌ای و جهانی و تلاش برای فن آوری‌ها و استراتژی‌های نوین است. مباحث استراتژیک مربوط به توسعه مدیریت منابع انسانی در وزارت نفت چندین سال است که مدیران ارشد و نخبگان صنعت نفت همواره به عنوان چالش بحران‌زاد سال‌های آتی برای صنعت نفت مورد توجه قرار گرفته است. هر چند مردم جمعیتی ناهمگون بدنه کارشناسی و مدیریتی وزارت نفت که در نتیجه عدم توجه کافی به جذب و تربیت نیروی انسانی متخصص در دهه‌های گذشته و