

**قدردانی**  
**آقایان دکتر مزر و دکتر عطاءالله محمدی**  
 از زحمات و تلاش‌های شما عزیزان در بهبود اینجانب کمال تشکر را دارم.  
**سیامک افتخار، ستاد بهداشت و درمان صنعت نفت**

**تبریک**  
**جناب آقای داود عظیمی**  
 تولد فرزند عزیزتان را به شما و خانواده محترم صمیمانه تبریک می‌گوییم.  
**روابط عمومی پالایشگاه اصفهان**

**همکار محترم آقای وحید سوری**  
 تولد توکل باغ زندگی‌تان را تبریک گفته، قشنگ‌ترین لحظات را از خداوند برای شما آرزومندیم.  
**روابط عمومی پالایشگاه بندرعباس**

**خانم زهرا درخشان**  
 لحظه‌لحظه زندگی‌تان سرشار از شادی باشد. تولد فرزندتان را به شما همکار محترم تبریک می‌گوییم.  
**روابط عمومی پخش منطقه چهار محال و بختیاری**

**روابط عمومی پخش منطقه چهار محال و بختیاری**

**تسلیمت**  
 با اندوه فراوان، درگذشت مهندس محمد بلوچستانی را به همه همکاران ایشان در شرکت مهندسی و توسعه انرژی پایدار، تسلیم می‌گوییم و برای آن مرحوم از درگاه ایزد منان طلب مغفرت داریم.

**هیات مدیره و کارکنان شرکت مهندسی و توسعه انرژی پایدار**

**خانم ماه سلطان اسدی**  
 مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم و برای آن مرحوم از درگاه الهی آمرزش می‌طلبیم.

**روابط عمومی شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان**

**همکار محترم آقای بهروز حافظی بیرگانی**  
 درگذشت پدر گرامی‌تان را به شما و خانواده محترم صمیمانه تسلیت می‌گوییم و از درگاه احدیت برای آن مرحوم غفران واسعه الهی خواهانیم.

**روابط عمومی پالایشگاه نفت آبادان**

**همکار گرامی جناب آقای اسماعیل فریدونی**  
 با نهایت تأثر، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم و برای آن آرزوی بردباری داریم.

**روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران**

**همکار ارجمند آقای نادر یوسفی**  
 درگذشت مادر گرامی‌تان را خدمت شما و خانواده بزرگوارتان تسلیت می‌گوییم، رحمت واسعه الهی را برای آن تازه درگذشته خواستاریم.

**روابط عمومی شرکت گاز چهار محال و بختیاری**

**جناب آقای نورمحمد ناری**  
 با نهایت تأسف و تالم، مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت گفته و برای آن مرحوم، علو درجات و برای بازماندگان شکیبایی مسالت داریم.

**روابط عمومی شرکت نفت و گاز گچساران**

**همکار محترم آقای قاسم زیدوند**  
 درگذشت مادر مهربان‌تان را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم.

**روابط عمومی پالایشگاه آبادان**

**آقای علی محمد حدادی**  
 مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم. از خداوند سبحان برای آن مرحوم طلب آمرزش می‌کنیم.

**روابط عمومی بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان**

**جناب آقای امیررضا البرز**  
 با اندوه فراوان درگذشت پدیر بزرگوارتان را به شما و خانواده محترم تسلیت می‌گوییم. روحش شاد.  
**روابط عمومی شرکت نفت فلات قاره ایران**

**همکار ارجمند آقای فریدون شهبازی**  
 درگذشت مادر عزیزتان را تسلیت گفته، برای شما و خانواده محترم تان صبر و شکیبایی آرزومندیم.  
**روابط عمومی شرکت نفت فلات قاره ایران**



گفتنی است، هفته گذشته و در گام نخست از گفت‌وگوی هیات‌های ایرانی و عراقی جهت امضای تفاهنامه آموزشی، نشست با حضور رئیس آموزش شرکت ملی نفت ایران و نمایندگان از پژوهشگاه صنعت نفت، مدیریت اکتشاف و شرکت ملی حفاری برگزار شده بود.

عبدالله عباسیان رئیس آموزش شرکت ملی نفت در پایان نشست مذکور به خبرنگار مشعل گفت: «توافق‌های خوبی در زمینه تبادل دانش و آموزش نیروی انسانی بین طرفین صورت پذیرفته است.»

## ایران و عراق توافقنامه آموزشی امضا کردند

نمایندگان وزارت نفت ایران و عراق تفاهنامه همکاری آموزشی امضا کردند. به گزارش خبرنگار مشعل، مهندس بهمن سروشی در نخستین جلسه کارگروه اجرایی مشترک دو کشور (JEWG) ضمن خوشامدگویی به هیات عراقی گفت: «امیدواریم با امضای این توافقنامه به اهداف از پیش تعیین شده، دست یابیم و با تداوم این جلسات، تصمیمات اتخاذ شده اجرایی شود.»

مدیر نظارت بر تولید نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران، برای ساخت جاده در مناطق عراق و ایجاد حوضچه‌هایی برای حفاری چاه‌ها از سوی شرکت‌های ایرانی اعلام آمادگی کرد و افزود: «پیشنهاد می‌کنیم اعضای این کمیته به منظور پیشبرد پهنکام برنامه‌های مورد توافق طرفین، ثابت باشند تا برنامه‌های آتی مطابق زمان بندی پیگیری شود و تاخیری در این زمینه پیش نیاید.»

سپرست گروه (JEWG) و رئیس اداره زمین شناسی مدیریت اکتشاف و همای عراقی وی به امضا رسید. در پایان برنامه نیز مهندس سروشی در تشریح اهداف این تفاهنامه گفت: «هدف از امضای این تفاهنامه گسترش همکاری‌های دوجانبه بین شرکت ملی نفت ایران و عراق برای ارائه خدمات شرکت‌های ایرانی به طرف عراقی است که در زمینه‌هایی چون عملیات اکتشاف، حفاری، لرزه‌نگاری و همچنین آموزش نیروی انسانی به این منظور برنامه‌ریزی شده است.»

نمایندگان وزارت نفت ایران و عراق تفاهنامه همکاری آموزشی امضا کردند. به گزارش خبرنگار مشعل، مهندس بهمن سروشی در نخستین جلسه کارگروه اجرایی مشترک دو کشور (JEWG) ضمن خوشامدگویی به هیات عراقی گفت: «امیدواریم با امضای این توافقنامه به اهداف از پیش تعیین شده، دست یابیم و با تداوم این جلسات، تصمیمات اتخاذ شده اجرایی شود.»

مدیر نظارت بر تولید نفت و گاز شرکت ملی نفت ایران، برای ساخت جاده در مناطق عراق و ایجاد حوضچه‌هایی برای حفاری چاه‌ها از سوی شرکت‌های ایرانی اعلام آمادگی کرد و افزود: «پیشنهاد می‌کنیم اعضای این کمیته به منظور پیشبرد پهنکام برنامه‌های مورد توافق طرفین، ثابت باشند تا برنامه‌های آتی مطابق زمان بندی پیگیری شود و تاخیری در این زمینه پیش نیاید.»

سپرست هیات عراقی نیز این جلسات را زمینه‌ای برای استفاده از

گفت و گو با محمد شاکریان، بازنشته شرکت نفت فلات قاره ایران

# پشتکار کارکنان، رمز شکوفایی صنعت نفت



محمد شاکریان از کارکنان پر تلاش شرکت نفت فلات قاره ایران که ۱۴ سال فعالیت در مناطق عملیاتی صنعت نفت را در کارنامه شغلی خود دارد، به تازگی به جمع بازنشتگان صنعت نفت پیوسته است. او در آخرین سمتش عهده‌دار ریاست بهره‌برداری منطقه عملیاتی خارک بود. با این همکار بازنشته درباره تجربه ۱۴ ساله اش در صنعت نفت گفت‌وگویی انجام دادیم که در ادامه از نظر تان می‌گذرد.

**این علاقه ذاتی نسبت به محیط کار برای موفقیت در مسیر توسعه صنعت نفت کافی است؟**

نه کافی نیست بلکه شرط اولیه آن است، موضوع مهم پیش‌روی نیروهای تازه‌وارد و آینده‌سازان صنعت نفت، داشتن احساس دائمی شاگردی انگلیسی‌ها برای بازگشت تقاضا خواهد کرد.

امروز غالب نیروهای ورودی به این صنعت را فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها تشکیل می‌دهند، اما توصیه من این است که این جوان‌های اهل علم و دانش، هرگز احساس نکنند که به انتهای مسیر کسب دانش و مدارج علمی رسیده‌اند و دیگر پله بالاتری وجود ندارد، اگر چنین باشد با توجه به سرعتی که تحولات علمی امروز جهان دارد، پتانسیل علمی صنعت نفت طی یک دهه از جهان عقب می‌ماند و به دانش‌های منسوخ یا ز رده خارج اکتفا می‌کند.

آنچه مطلوب است این که نیروهای ورودی به صنعت نفت همیشه احساس شاگردی داشته باشند و حتی اگر در بخشی سمت استادی هم کسب کردند باز هم در پی کسب علم روز و دانش‌های مدرن باشند. به نظر من جوانان ایرانی توانایی تکیه زدن بر جایگاه‌های علمی بالا را دارا هستند.

**شما سال‌ها به صورت اقماری کار کرده‌اید، آیا پذیرش این رویه کاری برای نیروهای کنونی و آینده فلات قاره آسان است؟**

باید اعتراف کرد که طرح اقماری یک روال کار کردن غیرطبیعی است و از همین رو به نظر می‌رسد که پذیرش آن آسان نباشد، اما باید با روش‌های خاص، ترکیب نیروهای انسانی سازمان‌هایی مثل فلات قاره را که الزاماً نیاز به کار اقماری دارند، به گونه‌ای چید که همیشه نیروی تازه نفس برای حضور در طرح اقماری وجود داشته باشد، بدون آن که سطح بهره‌وری نیروی انسانی کاهش یابد.

**شما خودتان، سازوکاری برای اجرای این روش می‌شناسید؟**

این روش می‌تواند در بخش‌های مدیران شرکت نفت فلات قاره در میان گذاشته‌ام و اعتقاد دارم اگر سالانه ۵ درصد از افراد شاغل در طرح اقماری را با نیروهای جدید جایگزین کنیم حداقل ۲۰ سال طول می‌کشد تا نیروهای شاغل در این طرح طویل کنند. در عین حال همیشه خون جدید در سیستم طرح اقماری جاری می‌شود و در نتیجه، هم تخصص و هم تجربه در این طرح به صورت یک جا جمع خواهد شد.

اجازه ندادن به نیروهای ایرانی برای حضور در رده‌های تخصصی، تلاش می‌کردند که ایرانیان از تخصص‌های صنعت نفت کاملاً دور باشند و هیچ تجربه مفیدی کسب نکنند، به همین دلیل آن‌ها گمان می‌کردند که با خروج‌شان، صنعت نفت ایران در راندن می‌شود و ایران از انگلیسی‌ها برای بازگشت تقاضا خواهد کرد. یکی از کارکنان نسل قدیم صنعت نفت می‌گفت تسسمه پروانه‌های مورد مصرف در پالایشگاه و صنایع نفت مستقیماً از انگلستان وارد می‌شد و پس از ملی شدن صنعت نفت، انگلیسی‌ها از فروش آن به ایران خودداری کردند و این یکی از کارشکنی‌هایی بود که در راه استقلال و ملی شدن صنعت نفت انجام دادند، اما با وجود همه این کارشکنی‌ها، نیروهای ایرانی به جای تسسمه پروانه‌های وارداتی، با طناب‌های کتفی تسسمه ساختند و به هر طریق ممکن مانع از ایستایی و توقف چرخ‌های صنعت نفت شدند.

این روحیه و فرهنگ که باید روی پای خودمان بایستیم و در راه اعتلای صنعت نفت پایدار باشیم از همان زمان در میان کارکنان ایرانی صنعت نفت پدید آمد و فرهنگ انقلاب اسلامی هم آن‌را به اوج رساند. با این مقدمه به نسل جوان امروز این صنعت و افرادی که در آینده وارد آن می‌شوند توصیه می‌کنم که بدانند صنعت نفت با تحمل رنج‌ها و سختی‌های بسیار به این جا رسیده است. انگیزه‌ای که ۶۰ سال قبل موجب می‌شد، ایرانی‌ها برای صنعت نفت خود دل بسوزانند و نسبت به آن تعصب داشته باشند امروز هم باید وجود داشته باشد. مهم این است که در هر بخشی از صنعت نفت که کار می‌کنیم باید به نقطه اوج و بالاترین درجه علاقه‌مندی برسیم.

**بنابر این معتقدید که نسل دیروز صنعت نفت با اوج علاقه و تعصب خود در این صنعت کار کردند.**

واقعا همینطور است، توجه داشته باشید خیلی از افرادی که در صنعت نفت بازنشته می‌شوند، اگر خود را به کار دیگری سرگرم نکنند خیلی زود کلافه می‌شوند. این مساله ریشه در تعصب و عدم علاقه نهادینه شده در وجود این کارکنان دارد.

نفت به انتقال دانش، فواید و نتایج مثبتی بود که برای آن‌ها به بار می‌آورد. برای مثال اگر یک کارگر تاسیسات نفت با روش‌های نوین عملیاتی و دانش بهینه کار آشنا می‌شد، بی‌تردید کاهش ضریب مخاطرات کار، ایمن‌تر شدن چرخه عملیات و در نهایت افزایش بهره‌وری را به همراه داشت. از این رو این موارد چون موجب کاهش مستقیم هزینه‌ها و همچنین خسارت‌ها می‌شد و در سودآوری تولید نیز موثر بود، مورد توجه شرکت‌ها قرار گرفت و به همین دلیل آن‌ها مشتاق بودند که برای بهره بردن از فواید ناشی از آموزش و انتقال دانش و اطلاعات، به کارکنان ایرانی آموزش‌های جدید بدهند.

**آیا نحوه آموزش کارکنان در همه مناطق عملیاتی به صورت هماهنگ بود؟**

خیر، همه جا یکسان نبود، چون این شرکت‌ها از ملیت‌های مختلف بودند و ریشه‌های فرهنگی و به ویژه در لایکو به وضوح قابل رویت بود. ۳ یا ۴ سال پس از آغاز به کار لایکو در جزیره لاوان، نقش کارکنان خارجی در ساختار نیروی انسانی بخش‌های تولیدی به حداقل ممکن کاهش یافت و تنها شماری از مدیران کل، همچنان خارجی بودند و بخشی از خدمات فنی و جانبی لایکو هم از سوی پیمانکاران خارجی ارائه می‌شد. مثلاً راهنمایان کشتی‌های ورودی به جزایر ارائه خدمات هلی‌برد برعهده پیمانکاران خارجی بود. اما در مجموع، ترکیب غالب نیروی انسانی این شرکت‌ها از کارکنان جوان ایرانی بود. البته این را هم یادآوری کنم که در سال‌های پیش از انقلاب، تولید و بهره‌برداری از منابع نفتی در آب‌های فلات قاره ایران برعهده شرکت‌های چند ملیتی وابسته به شرکت نفت بود.

**آیا این روش و سبک انتقال اطلاعات بر اساس برنامه‌ریزی یا توافق‌های قبلی بود؟**

اصلی‌ترین دلیل و عامل رواج انتقال دانش و اطلاعات از سوی شرکت‌های خارجی به کارکنان ایرانی، اظهار علاقه‌مندی و احساس آشکار و عیان جوانان ایرانی نسبت به آموختن مسائل فنی پیچیده و جدید بود. آن زمان همیشه مباحث فنی میان کارکنان مطرح می‌شد و پیش از انقلاب، دانشمندان ده‌ها جلد مجله و کتاب تازه منتشر شده با محوریت مباحث فنی در دسترس بود و حتی گفت‌وگوهای روزانه کارکنان نیز حول مسائل فنی دور می‌زد. به بیان دیگر این شور و اظهار علاقه خود کارکنان بود که زمینه انتقال دانش فنی را فراهم می‌آورد. امروز هم باید تلاش کنیم فرهنگ و احساس نیاز به آموختن را در میان کارکنان احیا کنیم. دلیل دیگر توجه شرکت‌های چند ملیتی تولید

**آقای شاکریان با توجه به سابقه فعالیت‌تان در مناطق عملیاتی بفرمایید، شرایط کار در این مناطق در سال‌های پیش از انقلاب چگونه بود. آیا اجازه ایفا نقش‌های مهم به کارکنان ایرانی داده می‌شد؟**

من در شرکت لایکو در جزیره لاوان که شرکت‌های زیادی در آن فعال بودند، شروع به کار کردم. همه این شرکت‌ها که پس از نتایج اکتشافی و قطعیت یافتن وجود ذخایر هیدروکربنی در آب‌های فلات قاره ایران به وجود آمدند، چندان مسابقه‌ای در عرصه نفت نداشتند، به همین دلیل تقریباً همه آن‌ها کارشان را با نیروهای جوان ایرانی شروع کردند.

الته مدیران کلیدی و سرپرست‌ها عمدتاً خارجی و دارای ملیت‌های غیر ایرانی بودند و این مساله به ویژه در لایکو به وضوح قابل رویت بود. ۳ یا ۴ سال پس از آغاز به کار لایکو در جزیره لاوان، نقش کارکنان خارجی در ساختار نیروی انسانی بخش‌های تولیدی به حداقل ممکن کاهش یافت و تنها شماری از مدیران کل، همچنان خارجی بودند و بخشی از خدمات فنی و جانبی لایکو هم از سوی پیمانکاران خارجی ارائه می‌شد. مثلاً راهنمایان کشتی‌های ورودی به جزایر ارائه خدمات هلی‌برد برعهده پیمانکاران خارجی بود. اما در مجموع، ترکیب غالب نیروی انسانی این شرکت‌ها از کارکنان جوان ایرانی بود. البته این را هم یادآوری کنم که در سال‌های پیش از انقلاب، تولید و بهره‌برداری از منابع نفتی در آب‌های فلات قاره ایران برعهده شرکت‌های چند ملیتی وابسته به شرکت نفت بود.

**آیا این روش و سبک انتقال اطلاعات بر اساس برنامه‌ریزی یا توافق‌های قبلی بود؟**

اصلی‌ترین دلیل و عامل رواج انتقال دانش و اطلاعات از سوی شرکت‌های خارجی به کارکنان ایرانی، اظهار علاقه‌مندی و احساس آشکار و عیان جوانان ایرانی نسبت به آموختن مسائل فنی پیچیده و جدید بود. آن زمان همیشه مباحث فنی میان کارکنان مطرح می‌شد و پیش از انقلاب، دانشمندان ده‌ها جلد مجله و کتاب تازه منتشر شده با محوریت مباحث فنی در دسترس بود و حتی گفت‌وگوهای روزانه کارکنان نیز حول مسائل فنی دور می‌زد. به بیان دیگر این شور و اظهار علاقه خود کارکنان بود که زمینه انتقال دانش فنی را فراهم می‌آورد. امروز هم باید تلاش کنیم فرهنگ و احساس نیاز به آموختن را در میان کارکنان احیا کنیم. دلیل دیگر توجه شرکت‌های چند ملیتی تولید

## نفت و گاز آغازی و اجرای پروژه‌های عام المنفعه

۶۵ درصد از پروژه‌های راهسازی استان خوزستان از سوی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغازی اجرا می‌شود.

**بهره‌برداری نفت و گاز آغازی، مدیرعامل شرکت با اعلام این خبر گفت:** خوشبختانه تحولات خوبی در زمینه کارهای عمرانی صورت گرفته، به گونه‌ای که هم‌اکنون حدود هزار میلیارد تومان پروژه عمرانی و عام‌المنفعه در مناطق نفتخیز جنوب تصویب شده که ۴۰۰ میلیارد تومان آن متعلق به مناطق تحت پوشش شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغازی است. موسوی، حوزة فعالیت شرکت را ۶ هزار کیلومتر خط لوله چریانی که نشان از وسعت تولید و استخراج نفت دارد، اعلام کرد و افزود: این شرکت با تولید حدود ۷۰۰ هزار بشکه نفت در روز، در کنار تولید محصولات پرازشی چون نفتا و گاز مایع نقش تعیین‌کننده در اقتصاد ملی ایفا می‌کند.

## صنعت پتروشیمی پیشگام در عرصه خصوصی سازی

سومین اجلاس روسای روابط عمومی شرکت‌های مستقر در منطقه ویژه اقتصادی، با حضور مدیرعامل شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر و مدیران روابط عمومی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر، مدیرعامل این شرکت با اشاره به نقش مهم و کارکرد اثربخش نهاد روابط عمومی در سازمان‌ها گفت: روابط عمومی‌ها از منظر دینی و فرهنگی در رساندن و ابلاغ پیام به نحو صحیح به جامعه، وظیفه‌ای مهم بر دوش دارند، از این رو باید به عنوان بازوی پرتوان مدیران و رابط بین آن‌ها با بدنه سازمان‌ها از عهده نقش و کار اطلاع‌رسانی خود به خوبی بر آیند. سعیدی‌طاهری همچنین با اشاره به پیشقدم بودن صنعت پتروشیمی در اجرای اصل ۴۴ تأکید کرد: هیچ صنعتی در کشور با این وسعت در جهت اجرای اصل ۴۴ متحول نشده است. پتروشیمی پیش و بیش از تمامی صنایع وارد بحث خصوصی‌سازی شده و سرمایه‌های خود را صرف مصالح آینده‌نظام کرده است. گفتنی است در پایان اجلاس روسای روابط عمومی‌ها، موضوعات مربوط به دستور کار اجلاس سوم مورد بحث و تصمیم‌گیری قرار گرفت.

## برگزاری کارگاه آموزشی در مسجد سلیمان

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان، میزبان کارگاه آموزشی روان‌شناسی بود. به گزارش روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان، در این کارگاه آموزشی یک روزه که در واحدهای عملیاتی قلعه نار، لاسیفید، هشتکل و نفت سفید برگزار شد، استاد شهبازی، کارشناس ارشد روان‌شناسی و مشاور خانواده به تدریس سرفصل‌های کارگاه آموزشی روان‌شناسی پرداخت. گفتنی است، تعریف سلامت روان، استانداردهای علمی و معیارهای سلامت روان، راهکارهایی برای تأمین بهداشت روان کارکنان در محیط کار و اجتماع، ابعاد وجودی انسان و تأثیر متقابل آن‌ها بر یکدیگر و خلاصه تاریخچه بهداشت روان از جمله سرفصل‌هایی بود که در این کارگاه مورد بررسی قرار گرفت.

## نظام پیشنهادی شرکت پالایش هاشمی ژاد در صدر

شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد، رتبه برتر نظام پیشنهادها را در بین شرکت‌های پالایشی گاز از آن خود کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد، این شرکت با اخذ بیش از ۲۲ هزار پیشنهاد از سوی کارکنان خود، در جشنواره و نمایشگاه آثار برتر سیستم پیشنهادها که در فرهنگسرای توحید برگزار شد، عنوان برترین‌ترین‌ها در بین شرکت‌های تابع شرکت ملی گاز به‌خود اختصاص داد.