

تازه‌ها

**HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی منتشر کرد: راهکارهای ارگونومیک در صنایع فرایندی**



کتاب راهکارهای ارگونومیک در صنایع فرایندی از سوی کارشناسان HSE صنایع پتروشیمی ترجمه و منتشر شد.

در این کتاب که به همت ۵ نفر از کارشناسان بهداشت صنعتی واحدهای HSE شرکت ملی صنایع پتروشیمی ترجمه شده است، مباحث ارگونومی و مهندسی فاکتورهای انسانی به طور اختصاصی در صنایع فرایندی نظیر صنایع نفت، گاز و پتروشیمی مورد بحث قرار گرفته و مطالب به نحوی در آن ارائه شده است که نه تنها برای متخصصان ارگونومی، بهداشت صنعتی، ایمنی و HSE مفید است، بلکه تمامی مهندسان شاغل در صنایع فرایندی با مطالعه آن با دانش ارگونومی و فاکتورهای انسانی آشنا شده و قادر خواهند بود به کارگیری اصول مطرح شده در آن به پیامدهای مطلوب دانش ارگونومی یعنی افزایش کارایی و عملکرد، پیشگیری از وقوع خطاهای انسانی و کاهش حوادث در صنایع فرایندی دست

بیاورند. این کتاب شامل ۹ فصل است که در فصل اول ضمن مرور اجمالی فصل‌های کتاب، مدل‌های پیشنهادی برای اجرای نظام‌مند برنامه‌های ارگونومی، استانداردهای ارگونومی و اولویت‌بندی و تجزیه و تحلیل سود هزینه این برنامه‌ها مورد بحث قرار گرفته است.

فصل دوم فاکتورهای فردی کارگران شامل قابلیت‌های حسی (بینایی و شنوایی)، قابلیت‌های شناختی (توجه، درک، حافظه و تصمیم‌گیری) و قابلیت‌های فیزیکی شامل اندازه بدن، نیروی عضلانی و تحمل افراد که می‌تواند بر عملکرد آن‌ها در فرایند محیط کار تاثیرگذار باشد، معرفی می‌شود.

فصل سوم نو فاکتور فعالیت فیزیکی عمده شامل حمل و نقل دستی و اختلالات ضربه‌ای تجمعی مورد بررسی قرار گرفته است. فصل چهارم به اثرات ۴ متغیر عمده محیطی روشنایی، صدا، ارتعاش گرما بر روی عملکرد مورد بحث می‌پردازد.

فصل پنجم به بیان اصول ارگونومی در طراحی و به کارگیری کنترلگرها، نمایشگرها و پانل‌های کنترل میدانی پرداخته و فصل ششم به اصول طراحی محیط کار از جهت نصب، بهره‌برداری و تعمیر و نگهداری محیط کار، تکنیک‌های موجود برای تجزیه و تحلیل موقعیت‌های کاری اختصاص داده شده است.

فصل هفتم فاکتورهای شغلی موثر بر عملکرد شامل برنامه‌های کاری، خستگی و چرخش شیفت‌ها، استرس شغلی (منابع، علل و راهکارهای کنترل آن) و همچنین تجزیه و تحلیل وظایف شغلی و متدولوژی مورد استفاده برای شناسایی و رتبه‌بندی وظایف شغلی بحرانی و فرایندهای تیم محور برای بهبود عملکرد ایمنی مورد بحث قرار می‌گیرد.

فصل هشتم تئوری و متدولوژی خطای انسانی و نقش خطا در بروز حوادث بزرگ در صنایع فرایندی را بررسی می‌کند و در فصل نهم نیز به کارگیری فاکتورهای انسانی در بحث واقع شده است و مدلی برای چگونگی لحاظ کردن مباحث فاکتورهای انسانی در طراحی و اجرای پروژه‌های صنایع فرایندی ارائه شده و در نهایت در این فصل توصیفی از ابزارهای نوین شده برای کمک به مهندسان فرایند و مکانیک برای تجزیه و تحلیل الزامات مربوط به هر پروژه و تعیین بهترین طراح ارائه می‌شود.

در مجموع مطالعه این کتاب به تمامی مهندسان و متخصصان رشته‌های مرتبط با بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست (HSE) و همچنین تمام مدیران و مهندسان شاغل در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی و سایر صنایع فرایندی توصیه می‌شود. گفتنی است این کتاب از سوی مهدی جهانگیری، ماندانا آقاییگی، سلیمان خواجی، مجید پاساراسا راد و سعید جعفری ترجمه شده است.

# پایداری گازرسانی در گروتوانمندی HSE

مهندس اوجی در نشست روسای HSE شرکت ملی گاز ایران:



نشست روسا و سرپرستان HSE شرکت ملی گاز ایران با حضور مهندس اوجی معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی گاز، مهندس کشکولی معاون مدیرعامل و مدیر گازرسانی، مهندس محمد باقریان مدیر امور پالایش، مهندس احمد باهوش رئیس HSE و جمع کثیری از روسای HSE در برج گاز برگزار شد.

به گزارش خبرنگار مشعل، در ابتدای این نشست، مهندس اوجی طی سخنانی در خصوص شرایط استراتژیک صنعت گاز کشور و ضرورت رعایت نکات بهداشتی، ایمنی و محیط زیست در این صنعت حساس گفت: ایجاد محیطی ایمن و عاری از عوامل آسیب‌رسان به منظور تامین سلامت افراد - اعم از کارکنان، پیمانکاران، مشاوران، بازدیدکنندگان، همسایگان، تامین‌کنندگان و مشتریان - و حفظ سرمایه‌های ملی و محیط زیست، از اولویت‌های شرکت ملی گاز ایران است. بر این اساس تمامی مدیران، سرپرستان و سایر کارکنان شرکت ملی گاز ایران در خصوص استقرار، توسعه و بهبود مستمر نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست، مسوولیت دارند تا با همبستگی، همدلی و همفکری در این امر مهم، از هیچ تلاشی دریغ نوزند.

### حفظ سرمایه‌های ملی

مدیرعامل شرکت ملی گاز درباره آرمان‌ها و حرکت‌های شرکت در خصوص HSE گفت: حذف تمامی حوادث، اثرات نامطلوب بر افراد و محیط زیست و حرکت در جهت توسعه پایدار، افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفی منابع انسانی با استفاده از استانداردهای روز، از مهم‌ترین اهداف شرکت ملی گاز است. وی در اولویت قرار دادن موضوعات بهداشت، ایمنی و محیط زیست در شرکت ملی گاز را از اصول این شرکت برشمرد و گفت: ایجاد نگرش جدید و فضای ارتباطی باز و سازنده درون سازمانی بین مدیران و کارکنان و برون‌سازمانی بین شرکت و طرف‌های ذی‌نفع و سهولت دسترسی به آمار و اطلاعات، تخصیص منابع مالی، انسانی و سازمانی مورد نیاز بهداشت، ایمنی و محیط زیست، رعایت قوانین، مقررات و استانداردهای وزارت نفت و استفاده بهینه از انرژی و منابع و به حداقل رساندن ضایعات و آلاینده‌ها، از تهدات این شرکت است. معاون وزیر نفت، ارزیابی و بازنگری روش‌ها و برنامه‌های نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست، به منظور بهبود مستمر؛ فراهم کردن امکانات و تداوم آموزش‌های مورد نیاز؛ شناسایی، ارزیابی، حذف و کنترل موثر مخاطرات در شرایط معمول؛ حمایت از پژوهش، تحقیقات و فن‌آوری؛ شناسایی و استفاده از خدمات

نیروهای متخصص و متعهد و ارج‌نهادن و تشویق افرادی را که در توسعه و بهبود نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست نقش دارند، از برنامه‌های جاری شرکت ملی گاز عنوان کرد و گفت: صیانت از جان انسان‌ها، محیط زیست و سرمایه‌های ملی، مسوولیتی مشترک است که امیدوارم تمامی کارکنان شرکت ملی گاز - به ویژه مسوولان و روسای HSE - جهت نیل به آن‌ها تلاش کنند.

### صنعت گاز، صنعتی سخت

مهندس اوجی در ادامه با تاکید بر ضرورت آمادگی بخش‌های HSE شرکت ملی گاز در خصوص شرکت ملی گاز برای مقابله با حوادث احتمالی افزود: به زودی کمبودها و موانع این بخش‌ها برطرف خواهد شد. وی با اشاره به این موضوع که فعالیت در صنعت گاز، بسیار دشوارتر و حساس‌تر از صنعت نفت و سایر صنایع است، گفت: در

حالی حاضر، در برخی تأسیسات گازی بالادستی و پایین‌دستی، فشار گاز به بیش از ۱۵ هزار PSI می‌رسد که این موضوع، خودگواهی بر حساسیت این صنعت است.

به گفته وی، توسعه شبکه‌های گازرسانی و خطوط فشار قوی در صنعت گاز طی چند سال اخیر، بسیار مطلوب بوده به طوری که تاکنون، گازرسانی به شهرها و روستاهای کشور، حدود ۱۵۰ درصد از برنامه چهارم توسعه کشور جلو تر است. معاون وزیر نفت در امور



### صیانت از جان انسان‌ها، محیط زیست و سرمایه‌های ملی، مسوولیتی مشترک است که HSE جهت نیل به آن‌ها تلاش می‌کند

گاز، با تاکید بر این که در سال جاری، گاز مورد مصرف در هیچ یک از استان‌های کشور قطع نشد، اظهار داشت: اهمیت گازرسانی‌های صورت گرفته، زمانی آشکارتر می‌شود که با تدبیر در جریان آن‌ها، هیچ‌گونه حادثه‌ای رخ ندهد است.

مهندس اوجی، برنامه‌ریزی‌های تعمیراتی، نظارت و بازرسی بخش‌های فنی و HSE را از جمله دلایل پایداری در تولید گاز کشور خواند و گفت: شرکت ملی گاز ایران، اهمیت بسیاری برای بخش‌های ایمنی و فنی قائل است. وی فعالیت‌های بخش HSE را دارای اولویت در انجام پروژه‌های صنعت گاز کشور اعلام کرد و گفت: هیچ پروژه‌ای در این شرکت، بدون حضور نماینده بخش‌های ایمنی، آغاز نمی‌شود. مدیرعامل شرکت ملی گاز، با یادآوری این که هم‌اکنون ۴۴ شرکت، زیرمجموعه شرکت ملی گاز هستند، گفت: استفاده از نیروهای توانمند و متخصص در بخش HSE می‌تواند پایداری گازرسانی به مردم را تضمین کند.

### مانیتورینگ آلاینده‌ها در پالایشگاه‌های گازی کشور

مهندس بان، سخنران بعدی نشست، در خصوص اهمیت رعایت مسائل زیست‌محیطی در پالایشگاه‌های گاز کشور گفت: اجرای قوانین حفاظت از محیط زیست و همچنین رعایت نکات HSE در تمامی پالایشگاه‌های گازی کشور - به ویژه در منطقه حساس پارس

جنوبی - شروع شده است، به طوری که در حال حاضر، تمام آلاینده‌ها مانیتور شده و از طریق آلارم‌ها و هشداردهنده‌ها، به مجموعه مدیریتی اطلاع داده می‌شود. وی افزود: یکی از تعریف‌های آلودگی هوا، این است که وجود هر یک از آلاینده‌ها - اعم از جامد، مایع، گاز یا تشعشع پر انرژی - در هوا به‌گونه‌ای برسد که در مدت زمانی معین، زندگی انسان‌ها و دیگر جانوران را با مخاطره مواجه کند. به اموال خسارت وارد سازد. مهندس بان دلیل عمده آلودگی هوا در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس را وجود فلر‌ها در فازهای ده گانه پالایشگاهی و مجتمع‌های پتروشیمی این منطقه دانست و گفت: علاوه بر دود، همواره بوی گاز، مواد شیمیایی مانند اوره و آمونیاک و سایر گازهای آلوده‌کننده هوا در این منطقه پراکنده است، مواردی که کم و بیش در سایر پالایشگاه‌های گازی کشور نیز وجود دارد. وی یکی از راهکارهای برطرف ساختن این گونه آلودگی‌ها را استفاده از فن‌آوری‌های روز دنیا دانست و گفت: در این زمینه، با همکاری شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، با چند شرکت خارجی قراردادهایی بسته شده تا در خصوص رفع آلودگی‌های ناشی از وجود این گونه پالایشگاه‌ها، تحقیقات وسیع و گسترده‌ای انجام شود. مهندس بان، ضرورت آموزش HSE در پالایشگاه‌های گاز کشور - به ویژه در منطقه پارس جنوبی - را از ضروری‌ترین برنامه‌ها دانست و گفت: به طور مثال، در مجتمع پارس جنوبی، دو هزار نیروی رسمی و ۵ هزار نیروی پیمانکاری وجود دارد که اگر این کارکنان در خصوص HSE اطلاعات ضروری نداشته باشند، فاجعه بسیاری به بار خواهد آمد. در پایان این نشست نیز اعضای شورای HSE شرکت ملی گاز، به طرح مشکلات و موانع موجود پرداختند که از سوی مهندس اوجی و مهندس بان مورد بررسی قرار گرفت.

مدیر HSE شرکت ملی گاز:

# پشتوانه‌های قانونی، ضامن شکل‌گیری فرهنگ HSE

استقرار آن را گفت: وقتی از گاز به عنوان سوخت پاک نام می‌بریم، این خود نشانه ارتباط این صنعت عظیم با محیط زیست است. پس ما نیز باید با رویکردی مثبت، موقعیت HSE و به تبع آن این صنعت عظیم را قدر بدانیم. با توجه به تخصصی بودن هر ۳ بخش بهداشت، ایمنی و محیط زیست با استفاده از نیروهای متخصص می‌توان امکان رسیدن به اهداف نظام مدیریت HSE را با سهولت و سرعت بیشتر و غیرقابل‌تصورى بالا برد. هم‌اکنون نیز تفاوت بین شرکت‌هایی که از همکاران با تخصص مرتبط استفاده می‌کنند نسبت به دیگر شرکت‌ها کاملاً مشهود است و به وضوح مشاهده می‌شود که این شرکت‌ها چه فاصله طولانی را با چه سرعت و چه دقت علمی و عملی می‌پیمایند. مسلماً در این صورت بهبود مستمر نیز به صورت نظام‌مند و علمی صورت می‌گیرد و از هزینه‌ها و مخارج هنگفت جلوگیری می‌شود. استفاده از همکاران با تخصص‌های مرتبط تا حد زیادی از فشار کار روی همکاران ستاد کاسته و این همکاران نیز برای وظایف اصلی خود (سیاست‌گذاری و هماهنگی و...) وقت بیشتری می‌گذارند.

### فرهنگ‌سازی برای پیشبرد اهداف

مهندس باهوش در خصوص چالش‌های پیش‌روی HSE نیز گفت: مشکلات و چالش‌ها زیاد، اما همه قابل حل است، به شرطی که اعتقاد داشته باشیم و بخواهیم. به طور کلی، ما باید تفکر سیستمی را در بین همکاران و به خصوص مدیران ارشد جاری کنیم و حتی به صورت قانون در آوریم. فرهنگ‌سازی کلمه‌ای جذاب است، اما واقعا تا چه حد می‌توان از طریق فرهنگ‌سازی و بدون هیچ پشتوانه قانونی طرز فکر را عوض کرد؟ در پیشرفته‌ترین کشورهای هم اگر قانون به عنوان پشتوانه قرار نمی‌گرفت، تغییر فرهنگ عملی نبود، به همین علت هم هست که کوتاهی شاهد باشند.

ما به پیشرفته‌ترین کشورها، قانونمندترین کشورها می‌گوییم. بنابراین پشتوانه‌های قانونی و ضابطه‌مند (و نه رابطه) می‌توانند تا حد زیادی، مشکلات و چالش‌ها را برطرف کنند. در این صورت است که می‌توان بر اجرای قانون اصرار ورزید.

### HSE شعار نیست

بر خورد مدیران با مسائل HSE و شعار گرایی نسبت به آن از جمله مسائلی است که امروز با آن روبه‌رو هستیم. رئیس HSE شرکت ملی گاز در این باره گفت: خوشبختانه در سال‌های اخیر اکثر مدیران، مجموعه HSE را به عنوان جزئی لاینفک و تاثیرگذار در شرکت یا منطقه خود قبول کرده‌اند. مدیرانی که عدم موازین HSE، مجموعه آن‌ها را با مشکلات جدی روبه‌رو کرده است، مسائل HSE را بسیار با دقت و حتی قبل از ساخت، تولید، انتقال و توزیع دنبال می‌کنند. به نظر می‌آید، دیگر مدیران نیز باید تجربه آن‌ها را فرا گیرند. در ماه‌های اخیر چند مورد در زیرمجموعه‌های شرکت ملی گاز بوده که عدم رعایت قوانین HSE می‌توانست کل شرکت را زیر سوال ببرد. این مواردی است که می‌تواند برای تک‌تک مدیران شرکت پیش بیاید و چه بسیار مواردی که با رعایت موازین HSE به راحتی و بسا تعامل و استفاده از راه‌های قانونی حل شده است. به‌طور کلی چون رویکرد HSE یک رویکرد پیشگیرانه است، بنابراین تا اتفاقی نیفتد، کسانی که به آن اعتقاد ندارند، کمتر به اهمیت آن فکر می‌کنند و ممکن است فقط به صورت شعارگونه التزام خود را به موازین HSE ابراز کنند. توصیه می‌شود مدیران ارشد در سطح شرکت ملی گاز جایگاه واقعی HSE را در شرکت خود تبیین کنند تا نتایج بسیار مثبت آن را در مدت زمان کوتاهی شاهد باشند.

# بهداشت، ایمنی و محیط زیست

یادداشت

### چرا مدیریت یکپارچه HSE؟

مهندس کلهری

رئیس HSE شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی

به دنبال پیشرفت صنعتی و ورود ماشین‌آلات به عرصه زندگی و پررنگ‌تر شدن نقش تجهیزات و دستگاه‌ها در فرایندهای کاری و افزایش تعامل انسان‌ها با اجزای محیط‌های صنعتی سازمان‌ها، انسان‌ها با چالش‌های جدید و مستمری در زمینه سلامت، ایمنی و بهداشت مواجه شدند، به طوری که تنها رعایت قوانین قدیمی موجود برای رهایی سازمان‌ها کافی به نظر نمی‌رسد، لذا برای نجات و اعتلای سازمان‌ها، نیروی انسانی، بقای محیط زیست و جلوگیری از خسارت وارده به تجهیزات و تأسیسات، مدیریت یکپارچه HSE برای خاتمه دادن به تمامی دغدغه‌های موجود پا به عرصه صنعت نهاد.

سیستم مدیریت HSE ابزاری مدیریتی برای کنترل و بهبود عملکرد بهداشت، ایمنی و محیط زیست در همه برنامه‌های توسعه و پروژه‌های صنعتی یا تشکیلات سازمانی بوده است. با ایجاد بستر فرهنگی خلاق و نگرشی نو و سیستماتیک در زمینه توسعه پایدار و کرامت انسانی، به‌طور یکپارچه و بسا همگرایی و چیدمان هم‌افزایی نیروهای انسانی و امکانات و تجهیزات و با استفاده از سیستم آموزش کارآمد، ممیزی‌های دوره‌ای، ارزیابی و بهبود مستمر موجب به حداقل رساندن اثرات نامطلوب صنعت بر محیط و افزایش اثرات مطلوب آن از طریق تامین ایمنی همه‌جانبه کارکنان و همکاران سازمان، تجهیزات و تأسیسات و به صفر رساندن حوادث و آسیب‌های ناشی از کار از طریق کنترل یا حذف شرایط ناایمن و ارتقای سطح سلامت افراد از طریق اعمال راهکارهای کنترلی مدیریتی، مهندسی و اجرایی در تمام سطوح سازمان و همچنین صیانت از محیط زیست به عنوان سرمایه بشریت می‌شود.

گسترش مواد و تکنولوژی نوین گرچه رفاه را افزایش می‌دهد، اما مخاطرات جدیدی را نیز پیش روی بشر قرار می‌دهد که غلبه بر آن نیازمند احساس مسوولیت همگانی در اجرای برنامه‌های بهداشت، ایمنی و محیط زیست برای محافظت از جان انسان‌ها، محیط زیست و سرمایه‌های ملی است. تکرار حوادث مشابه و ضعف در اثربخشی تمهیدات کنترلی، مسوولان را بر آن داشت تا با تامل در طرح و برنامه‌های کنترل حوادث شرکت‌های نفتی معتبر دنیا به تحقیق پیرامون علل موفقیت هر یک بپردازند. تجارب شرکت‌های نفتی موفق در دنیا بیانگر تغییر نگرش واکنشی به نگرش پیشگیرانه در برنامه‌های کنترلی حوادث بوده است. این نگرش آن‌ها را به سمت ایجاد یکپارچگی در مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست سوق داده است.

با چنین رویکردی که در آن مدیریت ریسک را منوط به بررسی جنبه‌ها و مخاطرات بهداشت، ایمنی و زیست محیطی می‌دانستند قابلیت شرکت‌ها در مباحث مذکور افزایش یافت و نتایج رضایت‌بخش و مطلوبی را برای آن‌ها فراهم آورد. صنعت نفت نیز پس از بررسی عملکرد شرکت‌های موفق نظیر شل و توتال و همچنین نحوه مدیریت برنامه‌های مرتبط با کنترل حوادث، با این باور که ایجاد روندی سیستماتیک در وهله اول و توسعه نگرش پیشگیرانه (Proactive) در مرحله بعدی، صنایع ما را به طرح و برنامه‌های بهبود یافته و اثربخش با به کارگیری ابزارها و تکنولوژی نوین قادر خواهد ساخت، به این عرصه وارد شد.

در تاریخ ۱۳۸۰/۱۱/۲۹ وزیر نفت با استقرار نظام مدیریت HSE در صنعت نفت موافقت کرد و مقرر شد که پس از بررسی منابع موجود در این خصوص، مدل و راهنمایی جهت استقرار نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست در دستور کار شورای مرکزی نظارت بر ایمنی و آتش نشانی قرار گیرد، این در حالی بود که بیش از ۳ سال قبل مطالعات مذکور و انتخاب بهترین گزینه جهت استقرار سیستم مدیریت ایمن، اثربخش و کارا به‌طور غیررسمی شروع شده بود. پس از مصوبه شورای کمیته کارشناسی و تخصصی ایمنی و آتش نشانی جهت مطالعه گسترده در اسناد، سوابق و بررسی‌های دقیق، نتایج تجربیات شرکت‌های نفتی بین‌المللی در زمینه استقرار نظام مدیریت HSE تشکیل شد. نتایج بررسی مدل‌های مختلف و مطالعات به عمل آمده از سوی این کمیته به انتخاب مدل انجمن بین‌المللی تولیدکنندگان نفت و گاز (OGP) به عنوان مناسب‌ترین رویکرد منجر شد. موضوع در سی‌وهفتمین نشست شورای مرکزی نظارت بر ایمنی و آتش نشانی تصویب و به دنبال آن موضوع طی نامه‌ای در تاریخ ۱۳۸۱/۱۲/۲۳ از سوی وزیر نفت و وقت جهت اجرای الزامات نظام مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست در تمامی سطوح صنعت نفت ابلاغ شد. بررسی منابع و نیروی انسانی، ساختار سازمانی و همچنین تسهیلات مورد نیاز از مواردی بود که به ترتیب در دستور کار قرار گرفت.

در عین حال اولین نمودار سازمانی HSE راه تکمیل شد. وزارت ایران در تاریخ ۱۳۸۳/۵/۱۵ به تمامی سطوح صنعت نفت، وزارت نفت، شرکت‌های اصلی نفت، گاز، پتروشیمی، پالایش و پخش و هر یک از شرکت‌های زیرمجموعه به تفکیک ابلاغ کرد. از آن پس تاکنون تمامی شرکت‌های نفتی در جهت اهداف فعالیت‌ها و وظایف طبق روش‌های اجرایی و دستورعمل‌های کاری که در مرحله طرح‌ریزی یا قبل از آن و بر اساس اصول HSE تهیه شده است، سعی دارند.

### مدل HSE=MS

انجمن بین‌المللی تولیدکنندگان نفت و گاز (OGP) متشکل از شرکت‌های نفت و گاز در سال ۱۹۷۴ تأسیس شده است. فعالیت‌های این انجمن به تمام جنبه‌های تولید و استخراج نفت و گاز که مفاهیم بین‌المللی دارند - به ویژه مسائل مربوط به مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست - می‌پردازد. خطوط راهنمای HSE=MS برای کمک به توسعه و به کارگیری سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست ایجاد شده و اعضای انجمن OGP برای این که مطمئن شوند خطوط راهنمای ارائه‌شده پذیرش عمومی دارد، در این کار مشارکت کرده‌اند.

عناصر سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست عبارتند از: رهبری و تعهد؛ خط‌مشی و اهداف استراتژیک؛ سازمان، منابع و مستندسازی؛ ارزیابی و مدیریت ریسک؛ طرح‌ریزی؛ استقرار و پایش؛ ممیزی و بررسی مجدد.